

研修・セミナー実績 集計表 (H31.1.現在)

日時	主催者	地区	参加者	参加者数	テーマ
平成30年8月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長	30	支店長研修「管理者の果たすべき役割」3回目
平成30年8月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長代理	34	支店長代理研修「管理者の果たすべき役割」3回目
平成30年6月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長	30	支店長研修「管理者の果たすべき役割」2回目
平成30年6月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長代理	34	支店長代理研修「管理者の果たすべき役割」2回目
平成30年5月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長	30	支店長研修「管理者の果たすべき役割」1回目
平成30年5月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長代理	34	支店長代理研修「管理者の果たすべき役割」1回目
平成29年12月	田川農人協(福岡県中小企業団体中央会)	福岡県	経営者	20	銀行との上手な付き合い方
平成29年10月	一般社団法人経営者の学校	福岡県	経営者	5	資金繰り表の作り方と銀行との上手な付き合い方
平成29年8月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長	22	支店長研修「管理者の果たすべき役割」3回目
平成29年8月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長代理	23	支店長代理研修「管理者の果たすべき役割」3回目
平成29年7月	SPCJAPAN福岡支部	福岡県	美容室経営者	15	銀行との上手な付き合い方
平成29年7月	一般社団法人経営者の学校	福岡県	経営者	20	銀行との上手な付き合い方
平成29年6月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長	22	支店長研修「管理者の果たすべき役割」2回目
平成29年6月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長代理	23	支店長代理研修「管理者の果たすべき役割」2回目
平成29年6月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	一般職	20	組織人としてより良い仕事を行うためには
平成29年6月	株式会社ティグレ福岡支店	福岡県	取引先経営者	10	銀行との上手な付き合い方
平成29年6月	一般社団法人中小企業事業推進機構	福岡県	経営者	25	銀行との上手な付き合い方
平成29年5月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長	22	支店長研修「管理者の果たすべき役割」1回目
平成29年5月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長代理	23	支店長代理研修「管理者の果たすべき役割」1回目
平成29年5月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	副主任	10	副主任としての果たすべき役割
平成29年4月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	新入職員	15	社会人としての心構え
平成29年3月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	法人職員	110	セクハラ、パワハラについて
平成29年3月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	OJT責任者	6	OJT責任者研修
平成29年2月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長	6	支店長研修「管理者の果たすべき役割」3回目
平成29年2月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長代理	6	支店長代理研修「管理者の果たすべき役割」3回目
平成29年1月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長代理	6	支店長代理研修「管理者の果たすべき役割」2回目
平成29年1月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長	6	支店長研修「管理者の果たすべき役割」2回目
平成28年12月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	施設長	8	タイムマネジメント研修
平成28年11月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長	6	支店長研修「管理者の果たすべき役割」1回目
平成28年11月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長代理	6	支店長代理研修「管理者の果たすべき役割」1回目
平成28年11月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	OJT担当者、OJT責任者	12	OJT担当者研修
平成28年10月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	課長	6	業務効率化と時間管理
平成28年9月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	係長	11	業務効率化と時間管理
平成28年8月	武蔵野銀行	埼玉県	支店・本部行員	10	医療介護金融アドバイザー試験対策講座
平成28年8月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	法人職員	110	組織運営の視点から考える
平成28年8月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	主任	6	業務効率化と時間管理
平成28年7月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	副主任	10	業務効率化と時間管理
平成28年6月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	管理職	4	管理職としての心構え
平成28年6月	福岡中央銀行	福岡県	支店長、渉外役席、渉外担当者	40	介護事業の目利き力養成研修
平成28年5月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	正職員(一般職)	38	チームワークとリーダーシップ
平成28年5月	JA〇〇県信連	関西地区	金融課長	20	金融課長研修「金融課長の果たすべき役割」
平成28年4月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長、次長	70	支店長研修「管理者の果たすべき役割」
平成28年4月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長、次長	60	支店長研修「管理者の果たすべき役割」
平成28年4月	JA〇〇県信連	関西地区	金融部長、理事	15	金融部長研修「金融部長の果たすべき役割」
平成28年4月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	新入職員	12	新入職員としての心構え
平成28年3月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	OJT担当者、OJT責任者	13	OJT担当者に求められる役割と期待、OJT育成計画書の作成方法
平成28年2月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	職員	100	PDCAの回し方
平成28年2月	九電ビジネスフロント(1回目)	福岡県	中小企業経営幹部	3	銀行との上手な付き合い方
平成28年2月	九電ビジネスフロント(2回目)	福岡県	中小企業経営幹部	2	銀行との上手な付き合い方
平成28年1月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	中堅職員	30	中堅職員研修
平成27年12月	〇〇銀行	愛知県	支店長、渉外役席、渉外担当者	50	介護事業の目利き講座
平成27年12月	社会福祉法人〇〇会	福岡県	役職者	30	役職者マネジメント研修
平成27年11月	一般社団法人中小企業事業推進機構	福岡県	創業希望者	15	創業スクール平日コース「収支計画の作成」
平成27年11月	一般社団法人中小企業事業推進機構	福岡県	創業希望者	20	創業スクール週末コース「収支計画の作成」
平成27年10月	〇〇銀行	福岡県	支店長、渉外役席、渉外担当者	35	介護事業の目利き力養成研修
平成27年10月	豊田信用金庫	愛知県	支店長、次長	70	介護事業の目利き講座
平成27年10月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長	30	支店長研修「管理者の果たすべき役割」3回目
平成27年10月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長代理	40	支店長代理研修「管理者の果たすべき役割」3回目
平成27年9月	一般社団法人中小企業事業推進機構	福岡県	創業希望者	15	創業スクール平日コース「創業資金の借入」
平成27年9月	一般社団法人中小企業事業推進機構	福岡県	創業希望者	20	創業スクール週末コース「創業資金の借入」
平成27年7月	飯能信用金庫	埼玉県	支店長、渉外	20	医療・介護事業の取引アプローチと融資審査のポイント
平成27年7月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長	30	支店長研修「管理者の果たすべき役割」2回目
平成27年7月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長代理	40	支店長代理研修「管理者の果たすべき役割」2回目
平成27年7月	武蔵野銀行	埼玉県	支店・本部行員	10	医療介護金融アドバイザー試験対策講座
平成27年6月	豊田信用金庫	愛知県	渉外担当者	70	介護事業の目利き講座
平成27年5月	豊田信用金庫	愛知県	渉外担当者	70	医療事業の目利き講座
平成27年4月	JA〇〇県信連	関西地区	金融課長	20	金融課長研修「管理者の果たすべき役割」
平成27年4月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長、次長	70	支店長研修「管理者の果たすべき役割」
平成27年4月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長、次長	60	支店長研修「管理者の果たすべき役割」
平成27年4月	JA〇〇県信連	関西地区	金融部長、理事	15	金融部長研修「金融部長の果たすべき役割」
平成27年4月	〇〇信用金庫	埼玉県	本部課長、支店長、渉外	50	医療・介護事業の取引アプローチと融資審査のポイント
平成27年4月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長	30	支店長研修「管理者の果たすべき役割」1回目
平成27年4月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長代理	40	支店長代理研修「管理者の果たすべき役割」1回目
平成27年1月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長、次長	25	支店長研修「管理者の果たすべき役割」B班2日目
平成26年12月	一般社団法人中小企業事業推進機構	福岡県	創業予定者	8	事業計画の作成と創業資金の調達について
平成26年12月	〇〇信用金庫	福岡県	役員、本部課長、支店長	90	コンプライアンス研修
平成26年12月	〇〇銀行	沖縄県	介護事業経営者	125	来年度介護報酬の改正について
平成26年11月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長、次長	25	支店長研修「管理者の果たすべき役割」B班1日目
平成26年11月	〇〇信用金庫	和歌山県	支店長、渉外役席、渉外	112	介護事業の目利き講座
平成26年10月(2日間)	第二地方銀行協会(2日間)	東京都	会員行の審査・営業推進担当者	60	医療・介護事業の取引アプローチと融資審査のポイント
平成26年10月	豊田信用金庫	愛知県	次長、渉外役席	100	医療・介護事業の取引アプローチと融資審査のポイント
平成26年10月	〇〇信用組合	福岡県	支店長、次長	30	管理職のためのコンプライアンス講座
平成26年9月	飯能信用金庫	埼玉県	支店長、渉外	20	医療・介護事業の取引アプローチと融資審査のポイント
平成26年9月	〇〇信用金庫	和歌山県	支店長、渉外役席	120	医療事業の目利き講座
平成26年8月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長、次長	40	支店長研修「管理者の果たすべき役割」A班2日目
平成26年8月	〇〇銀行	沖縄県	渉外担当者	25	渉外パワーアップ研修第2日目
平成26年8月	〇〇信用組合協会	九州地区	信用組合の支店長、部課長	40	管理職のためのコンプライアンス講座
平成26年8月	武蔵野銀行	埼玉県	支店・本部行員	30	医療介護金融アドバイザー試験対策講座
平成26年7月(2日間)	〇〇信用金庫(2日間)	宮崎県	渉外役席、渉外担当者	50	渉外パワーアップ研修第2班
平成26年7月	〇〇信用金庫	福岡県	本部課長、支店長、渉外	40	介護事業営業推進力強化講座
平成26年6月(2日間)	〇〇信用金庫協会(2日間)	九州地区	県内信用金庫の支店長	80	支店長のマネジメント研修
平成26年6月(2日間)	〇〇信用金庫(2日間)	宮崎県	渉外役席、渉外担当者	50	渉外パワーアップ研修第1班
平成26年6月(2日間)	姫路信用金庫	兵庫県	支店長、次長	160	医療事業の目利き講座
平成26年6月	〇〇銀行	沖縄県	渉外担当者	25	渉外パワーアップ研修第1日目
平成26年6月	〇〇信用金庫	熊本県	支店長、副支店長、次長	50	支店長のマネジメント研修
平成26年6月	〇〇信用金庫	熊本県	支店長、副支店長、次長	50	介護事業の目利き研修
平成26年5月(2日間)	姫路信用金庫	兵庫県	支店長、次長	160	医療事業の目利き講座
平成26年5月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長、次長	40	支店長研修「管理者の果たすべき役割」A班1日目
平成26年5月	JA〇〇県信連	中国地区	支店長、次長、課長	40	新任管理者研修「管理者の果たすべき役割」
平成26年5月	JA〇〇県信連	中国地区	支店長、次長、課長	40	新任管理者研修「管理者の果たすべき役割」
平成26年5月	JA〇〇県信連	中国地区	支店長、次長、課長	40	新任管理者研修「管理者の果たすべき役割」
平成26年4月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長、次長	70	支店長研修「管理者の果たすべき役割」
平成26年4月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長、次長	80	支店長研修「管理者の果たすべき役割」
平成26年2月	中京銀行	愛知県	支店長	50	医療・介護事業の目利き講座
平成26年2月	豊田信用金庫	愛知県	支店長、渉外役席	95	医療・介護事業の取引アプローチと融資審査のポイント
平成26年2月	中京銀行	愛知県	渉外役席、渉外	72	医療・介護事業の目利き講座
平成26年1月	医療法人〇〇会	福岡県	施設長、本部職員	6	管理者の果たすべき役割とは

平成25年9月	第二地方銀行協会	東京都	会員行の審査・営業推進担当者	33	医療・介護事業の取引アプローチと融資審査のポイント
平成25年7月(2日間)	〇〇信用組合協会	九州地区	信用組合の支店長、部課長	35	管理職のためのコンプライアンス講座
平成25年6月(2日間)	〇〇信用金庫	九州地区	渉外役員、渉外担当者	40	提案型営業研修第2班
平成25年6月	〇〇銀行	九州地区	本部部課長、支店長、渉外役員、渉外	50	医療向け融資に強くなる講座
平成25年5月(2日間)	〇〇信用金庫	福岡県	本部部課長	18	高齢者住宅事業研修
平成25年5月(2日間)	〇〇信用金庫	福岡県	渉外役員、渉外担当者	40	提案型営業研修第1班
平成25年5月	JA〇〇県信連	関西地区	支店長	100	新任支店長研修
平成25年5月	中村学園大学	福岡県	キャリア開発学科の学生全員	220	就職活動の会社選びのポイントについて
平成25年4月(2日間)	〇〇信用金庫	福岡県	本部部課長	20	医療業界研修
平成25年4月(2日間)	〇〇信用金庫	福岡県	本部部課長	20	介護業界研修
平成25年3月	自社セミナー	福岡県	中小企業経営者	15	第4回絶対に失敗しないための開業資金借入セミナー
平成25年2月	JA〇〇中央会	九州地区	県内JAの支店長	30	支店長・支所長研修会
平成25年1月	中京銀行	愛知県	渉外役員、渉外担当者	120	医療・介護事業の目利き講座
平成24年12月	中京銀行	愛知県	支店長	80	医療・介護事業の目利き講座
平成24年12月	〇〇信用金庫	九州地区	役員、支店長、本部部課長	80	コンプライアンス研修
平成24年11月	自社セミナー	福岡県	中小企業経営者	20	第3回店舗開業希望者のための開業資金調達セミナー
平成24年11月	運送会社〇〇	福岡県	管理職、社員	12	コンプライアンスの重要性と個人情報保護について
平成24年9月	〇〇信用金庫(九州地区)	九州地区	支店長、本部部課長、渉外役員、渉外	70	介護事業所の経営分析・目利き能力向上
平成24年9月	〇〇信用金庫	中部地区	支店長、本部部課長、渉外役員、渉外	60	介護事業所の経営分析・目利き能力向上
平成24年6月(3日間)	〇〇信用金庫協会	九州地区	信用金庫の渉外役員	40	中小企業の創業・経営改善・事業再生支援
平成24年5月	中村学園大学	福岡県	キャリア開発学科の学生全員	220	就職活動の会社選びのポイントについて
平成24年4月	〇〇信用金庫	九州地区	支店長、渉外役員	50	介護事業に関するフォロー研修
平成24年2月	JA〇〇中央会	九州地区	県内JAの支店長	30	支店における事務リスク管理2班
平成24年2月	JA〇〇中央会	九州地区	県内JAの支店長	50	支店における事務リスク管理3班
平成24年1月	JA〇〇中央会	九州地区	県内JAの支店長	30	支店における事務リスク管理1班
平成24年1月	〇〇信用金庫	九州地区	支店長、本部部課長、渉外役員	70	医療・介護事業の目利き能力向上
平成23年12月	武蔵野銀行	関東地区	支店・本部門員	60	医療機関の目利き能力強化研修2回目
平成23年11月	武蔵野銀行	関東地区	支店・本部門員	60	医療機関の目利き能力強化研修1回目
平成23年11月	JA〇〇中央会	九州地区	県内JAの役員・個人情報保護担当者	60	JAIにおける個人情報保護の重要性について
平成23年10月	JA〇〇中央会	九州地区	県内JAの役員・個人情報保護担当者	100	JAIにおける個人情報保護の重要性について
平成23年9月(3日間)	〇〇信用金庫協会	九州地区	信用金庫の渉外役員	40	中小企業の創業・経営改善・事業再生支援
平成23年9月	〇〇信用金庫	九州地区	支店長、渉外役員	30	融資渉外力向上
平成23年9月	〇〇信用金庫	九州地区	テラ	40	個人ローンの推進
平成23年9月	もみじ銀行	広島県	支店・本部門員	60	医療機関の目利き能力強化研修
平成23年8月	〇〇信用金庫	九州地区	支店長、渉外役員	30	融資渉外力向上
平成23年8月	〇〇信用金庫	九州地区	渉外担当者	30	個人ローンの推進
平成23年8月	JA〇〇県信連	九州地区	渉外担当者	40	個人ローンの推進
平成23年7月	〇〇信用金庫	九州地区	支店長、渉外役員	40	介護事業に関するフォロー研修
平成23年7月	JA〇〇県信連	九州地区	入社後3年以内の若手職員	30	コンプライアンス研修
平成23年6月	〇〇信用金庫	宮崎県	支店長、渉外役員	40	医療機関の目利き能力向上
平成23年6月	金融財政事情研究会	東京都	金融機関の審査・法人推進担当者	30	診療所の経営分析・目利き能力向上
平成23年6月	金融財政事情研究会	東京都	金融機関の審査・法人推進担当者	30	介護事業所の経営分析・目利き能力向上
平成23年6月	〇〇銀行	沖縄県	支店長、渉外役員	40	介護事業所の経営分析・目利き能力向上
平成23年6月	海邦総研	沖縄県	介護事業者の役員	13	介護事業者の経営分析力UP研修
平成23年5月	〇〇信用金庫	九州地区	支店長	13	支店長経営力強化
平成23年5月	〇〇信用金庫	九州地区	テラ	30	窓口でのセールス力強化
平成23年5月	JA〇〇県信連	九州地区	県内JAの役員、金融担当部課長、優待渉外	150	JAIにおける貯蓄増強の重要性と渉外専任担当者の必要性について
平成23年5月	中村学園大学	福岡県	キャリア開発学科の学生全員	210	就職活動の会社選びのポイントについて
平成23年4月	〇〇信用金庫	九州地区	渉外担当者	30	融資渉外力向上
平成23年4月	〇〇信用金庫	九州地区	渉外役員	30	融資渉外力向上
平成23年4月	〇〇銀行	九州地区	支店長、本部役員者	40	医療機関の目利き能力向上
平成23年2月	JA〇〇中央会	九州地区	県内JAの支店長	40	支店における事務リスク管理3班
平成23年1月	JA〇〇中央会	九州地区	県内JAの支店長	30	支店における事務リスク管理1班
平成23年1月	JA〇〇中央会	九州地区	県内JAの支店長	30	支店における事務リスク管理2班
平成23年1月	JA〇〇	福岡県	全職員	200	JAIにおける不祥事防止のポイント
平成22年11月	〇〇信用金庫	近畿地区	支店長、本部役員者	40	着服・横領等の不祥事の未然防止と早期発見のために
平成22年11月	自社セミナー	福岡県	中小企業経営者	10	金融機関との資金調達交渉時のポイント
平成22年11月	三森屋「オフィス環境用品フェア」	福岡県	中小企業経営者	40	企業の危機管理のあり方
平成22年9月	金融財政事情研究会	東京都	金融機関の審査・法人推進担当者	30	病院の経営分析
平成22年8月	自社セミナー	福岡県	中小企業経営者	10	金融機関との資金調達交渉時のポイント
平成22年7月	〇〇信用金庫	九州地区	支店長、本部役員者	40	高齢者住宅事業について、有料老人ホーム、高専賃
平成22年7月	〇〇信用金庫	九州地区	支店長、本部役員者	40	医療・介護事業全体の振り返り研修
平成22年6月	〇〇信用金庫	九州地区	支店長、本部役員者	40	介護保険制度、介護サービス、介護事業者の経営状況等について
平成22年6月	〇〇信用金庫	九州地区	支店長、本部役員者	40	介護に関する資格、介護事業者の融資審査のポイント
平成22年6月	JA〇〇中央会	九州地区	県内JAのコンプライアンス責任者	50	JAIにおける不祥事防止のポイント
平成22年6月	JA〇〇中央会	九州地区	県内JAのコンプライアンス責任者	50	JAIにおける不祥事防止のポイント
平成22年6月	福岡商工会議所	福岡県	創業予定者	50	創業資金について
平成22年5月	〇〇信用金庫	九州地区	支店長、本部役員者	40	診療所・歯科診療所の新規開業計画、診療報酬制度について
平成22年5月	〇〇信用金庫	九州地区	支店長、本部役員者	40	診療所・歯科診療所への取引アプローチと融資審査のポイント
平成22年5月	中村学園大学	福岡県	キャリア開発学科の学生全員	210	就職活動のポイントについて
平成22年4月	自社セミナー	福岡県	中小企業経営者	20	金融機関との資金調達交渉時のポイント
平成22年2月	独立行政法人 中小企業基盤整備機構	福岡県	職員	50	私達の職場や業務上での身近なリスクとコンプライアンス
平成21年12月	独立行政法人 中小企業基盤整備機構	福岡県	二金会会員	40	着服・横領等の不祥事の未然防止と早期発見のために
平成21年11月	〇〇病院	福岡県	職員・本部門員	50	セクシャルハラスメントの防止について
平成21年10月	もみじ銀行	広島県	職員(経営者)	50	診療所の目利き能力強化研修
平成21年9月	雑学勉強会	福岡県	職員(経営者)	50	金融機関からスムーズに資金調達出来る企業になるために
平成21年9月	JA〇〇	福岡県	幹部役員	150	JAIにおける不祥事防止のポイント
平成21年9月	〇〇信用金庫	中国地区	全役員(3コース)	300	コンプライアンス態勢の強化に向けて
平成21年9月	JA〇〇県信連	九州地区	単位JAの金融担当課長	20	富裕層対策について
平成21年7月	JA〇〇県信連	九州地区	単位JAの支店長	30	支店におけるリスク対策のポイント
平成21年7月	へいせい	福岡県	玄海支部会員	50	金融機関からスムーズに資金調達出来る企業になるために
平成21年5月(2日間)	〇〇県信用組合	九州地区	支店長、本部部課長	50	コンプライアンス態勢の強化に向けて
平成21年5月	福岡市精神病院協会	福岡県	事務長、看護部長	20	病院における緊急時のマスコミ対応について
平成21年5月	中村学園大学	福岡県	キャリア開発学科の学生全員	220	就職活動のポイントについて
平成21年4月	JA〇〇	福岡県	全役員	150	JAIにおける不祥事防止のポイント
平成21年2月	JA〇〇	福岡県	全役員	130	JAIにおける不祥事防止のポイント
平成20年11月	JA〇〇	福岡県	幹部役員	150	JAIにおける不祥事防止のポイント
平成20年11月	日本経営協会(九州ホスピタルショウ)	福岡県	病院経営者、職員	90	病院における緊急時のマスコミ対応について
平成20年10月	もみじ銀行	広島県	支店・本部門員	40	医療機関の目利き能力強化研修
平成20年9月	大志会(異業種交流会)	福岡県	会員(経営者)	100	中小企業の資金調達のポイント
平成20年8月	〇〇信用金庫	九州地区	支店長、本部役員者	40	診療所・歯科診療所の業種特性と目利きのポイント
平成20年5月	中村学園大学	福岡県	キャリア開発学科の学生全員	210	就職活動のポイントについて
平成20年5月	九州〇〇協議会	福岡県	九州〇〇協議会会員企業	30	不祥事発生時のマスコミ対応について
平成20年4月	大志会(異業種交流会)	福岡県	会員(経営者)	95	銀行から借入する場合のタイミングについて
平成20年3月	九州地区信金業務部長会	佐賀県	信金の業務担当理事	8	医療機関の経営実態と医療機関に対する地銀の動向について
平成20年3月	神東工業株式会社	福岡県	社員	8	仕事に取組む心構えについて
平成20年1月	第二地方銀行協会	東京都	会員行の審査担当者	35	目利き能力強化研修...医療・福祉業
平成19年10月	大志会(異業種交流会)	福岡県	会員(経営者)	100	緊急時の資金調達方法について
平成19年9月	神東工業株式会社	福岡県	社員	8	部下の育成について
平成19年9月	中村学園大学	福岡県	キャリア開発学科の学生	40	会社で成功する女性の共通点について
平成19年8月	第二地方銀行協会	東京都	会員行の広報責任者	40	地域金融機関における広報活動の重要性と効果的な方法について
平成19年7月	福岡県私設病院協会	福岡県	病院経営者、病院職員	70	病院が活用できる新しい金融手法とファンドについて
平成19年7月	山口福祉文化大学	山口県	学生	30	企業が求める人材とは
平成19年6月	大志会(異業種交流会)	福岡県	会員(経営者)	110	金融機関との上手な付き合い方について
平成19年5月	九州地区第二地方銀行協会	沖縄県	会員行の研修課長	10	医療法人の実態と資金ニーズについて
平成19年4月	神東工業株式会社	福岡県	社員	8	取引先訪問時のビジネスマナーについて
平成19年3月	福岡県私設病院協会	福岡県	病院経営者、病院職員	110	病院における緊急時のマスコミ対応について
平成19年2月	〇〇銀行	福岡県	審査部、ソリューション部門員	110	病院の経営実態の把握の仕方について
平成19年～平成30年累計 総合計				10,650	※11年間の研修参加者総数